

Diversità Equità Inclusione (DEI)

Diversity Equity Inclusion

Diversità: il riconoscimento e la presenza di persone di tutte le provenienze, culture, esperienze, identità, genere e orientamento;

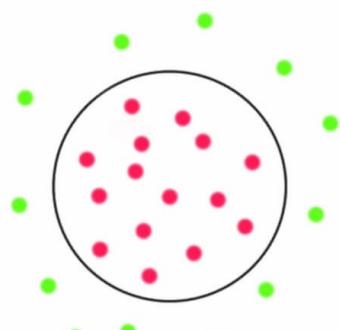
Equità: l'impegno per il trattamento equo, le opportunità e l'avanzamento di tutte le persone interessate;

Inclusione: l'abilità di creare esperienze e promozione di un ambiente nel quale tutti sono benvenuti, rispettati e apprezzati.

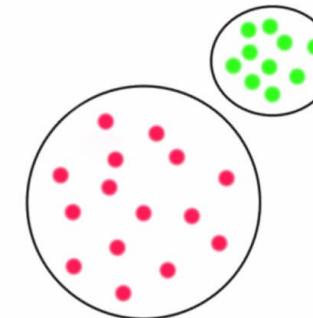




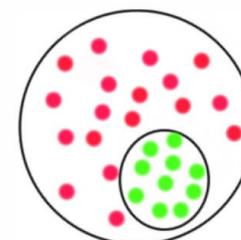
Integrazione Inclusione



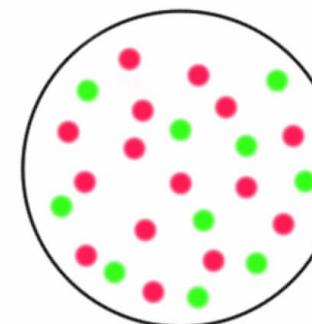
ESCLUSIONE



SEGREGAZIONE



INTEGRAZIONE



INCLUSIONE

DECISION 81: The Board

- 1. approves the following Diversity, Equity and Inclusion Policy Statement for Rotary International:*

As a global network that strives to build a world where people unite and take action to create lasting change, Rotary values diversity and celebrates the contributions of people of all backgrounds, regardless of their age, ethnicity, race, color, abilities, religion, socioeconomic status, culture, sex, sexual orientation, and gender identity.

Rotary will cultivate a diverse, equitable, and inclusive culture in which people from underrepresented groups have greater opportunities to participate as members and leaders.

In quanto rete globale che si sforza di costruire un mondo in cui le persone si uniscano e agiscano per creare cambiamenti duraturi, il Rotary valorizza la diversità e celebra il contributo di persone di ogni estrazione, indipendentemente dalla loro età, etnia, razza, colore, abilità, religione, status socioeconomico, cultura, sesso, orientamento sessuale e identità di genere.

Il Rotary coltiverà una cultura della diversità, equa e inclusiva in cui le persone provenienti da gruppi sottorappresentati hanno le migliori opportunità di partecipare come soci e leader

L'impegno del Rotary per la diversità, l'equità e l'inclusione

Decisione 184 del Consiglio generale del Rotary

International – 10- 11 Giugno 2021)

- *Al Rotary, comprendiamo che coltivare una cultura diversificata, equa e inclusiva è essenziale per realizzare la nostra visione di un mondo in cui le persone si uniscono e agiscono per creare un cambiamento duraturo.*
- *Apprezziamo la diversità e celebriamo i contributi di persone di ogni provenienza, per età, etnia, razza, colore, disabilità, stile di apprendimento, religione, fede, stato socioeconomico, cultura, stato civile, lingue parlate, sesso, orientamento sessuale e identità di genere, nonché differenze di idee, pensieri, valori e credenze.*
- *Riconoscendo che gli individui di determinati gruppi hanno storicamente sperimentato ostacoli all'affiliazione, alla partecipazione e alla leadership, ci impegniamo a promuovere l'equità in tutti gli aspetti del Rotary, comprese le nostre partnership comunitarie, in modo che ogni persona abbia l'accesso necessario a risorse, opportunità, reti e supporto per prosperare.*
- *Crediamo che tutte le persone abbiano qualità visibili e invisibili che le rendono intrinsecamente uniche e ci sforziamo di creare una cultura inclusiva in cui ogni persona sappia di essere apprezzata e di appartenere.*
- *In linea con il nostro valore di integrità, ci impegniamo ad essere onesti e trasparenti su dove siamo nel nostro viaggio DEI come organizzazione e a continuare a imparare e fare meglio.*

CODICE DI COMPORTAMENTO

(Decisione 184 del Consiglio generale del Rotary International – 10-11 Giugno 2021) APPENDICE G

Valori fondamentali del Rotary: amicizia, integrità, diversità, servizio e leadership

- *Questo codice di condotta riflette i nostri valori fondamentali e spiega la responsabilità che deriva dall'essere Rotariani e Rotaractiani, che include soci di quasi tutti i paesi del mondo, che parlano oltre 100 lingue diverse. Ci impegniamo a sostenere ed evolvere questo codice man mano che la nostra organizzazione cresce.*
- *Come i nostri valori fondamentali, ci aspettiamo che Rotariani e Rotaractiani prendano ad esempio questo codice di condotta mentre interagiscono tra loro, partecipanti al programma Rotary, Alumni, partner di progetto e membri della comunità. Nello specifico, il codice di condotta si applica a tutte le riunioni, ai corsi di formazione, agli eventi di club, distretto, zona e Rotary International e ovunque un socio rappresenti il Rotary e su Il mio Rotary e sui social media.*

Aspettative :

- *Tutti i soci del club e gli altri partecipanti, inclusi i partecipanti al programma Rotary, gli alumni, i partner di progetto e i rappresentanti del Rotary sono tenuti a rispettare questo codice di condotta, essere premurosi e contribuire a un ambiente collaborativo, positivo e sano in cui tutti sono rispettati e apprezzati .*

USA UN LINGUAGGIO RISPETTOSO

- Quando incontri qualcuno per la prima volta, presentati e spiega come vorresti essere chiamato, compresi i tuoi pronomi preferiti (lui/ lui/ suo, lei/ lei, loro/ loro/ loro). Chiama gli altri con il loro nome preferito, invece di usare un soprannome più facile da pronunciare.
- Quando ci si rivolge a gruppi più grandi, utilizzare parole neutre rispetto al genere per evitare l'assunzione di genere.
- Usa l'ascolto attivo per approfondire la tua comprensione degli altri.
- Essere consapevoli dell'uso della lingua e adattarsi a seconda della regione. Alcune parole sono accettabili in alcune culture ma inaccettabili in altre.
- Evitare slang o modi di dire che non si traducono attraverso le culture o impegnarsi nello spiegarli per condividere le nostre diverse culture e lingue.
- Parlare chiaramente ed evitare acronimi e gerghi che non tutti possono capire.
- Se sei curioso di conoscere il background culturale, la fede, l'orientamento sessuale, il genere o un'altra caratteristica di qualcuno, chiedi se sono aperti a condividere di più su se stessi. Evita di chiedere se l'argomento non è pertinente alla tua conversazione.
- Favorire un clima di dialogo intergenerazionale ed evitare di descrivere nessuno per età.

ESSERE SUPPORTO

- *Sii un alleato e un sostenitore degli altri e sii pronto a intervenire quando vedi un bisogno.*
- *Se vedi o senti qualcosa di inappropriato, affronta il comportamento in modo da offrire supporto alle persone colpite.*
- *In qualità di socio del Rotary, difendi il Codice di condotta, costruisci questa cultura all'interno dell'esperienza del tuo club e affronta eventuali problemi man mano che si presentano.*

PROMUOVERE UN AMBIENTE ACCOGLIENTE E INCLUSIVO

- *Garantire che ogni membro e partecipante possa impegnarsi pienamente in qualsiasi riunione, evento o attività che organizzi di persona o online offrendo un luogo accessibile, interpretazione simultanea, sottotitoli e/o trascrizioni e altre risorse secondo necessità.*
- *Rivedere le tradizioni di qualsiasi club o programma e interrompere o modificare le attività che potrebbero essere offensive o alienanti per un gruppo specifico.*
- *Creare un ambiente accogliente e includere tutto in conversazioni, progetti ed eventi.*

- Per quanto possibile, presta attenzione alla comunicazione non verbale come il contatto visivo, le espressioni facciali, il tono di voce, lo spazio personale, i gesti e la postura e come influisce sulla tua capacità di interagire e relazionarti con gli altri.
- Conoscere le date importanti delle varie religioni e programmare eventi e attività in modo inclusivo e rispettoso delle persone che le osservano.
- Siate consapevoli delle restrizioni dietetiche e sanitarie delle persone.
- Opportunità aperte per tutti di ricoprire ruoli di leadership nel tuo club e distretto o di impegnarsi con i partner della tua comunità.

CELEBRA LA DIVERSITÀ

- Aumentare la consapevolezza, la comprensione e l'accettazione delle persone con disabilità da parte del club.
- Celebrare una varietà di eventi culturali e osservanze religiose, piuttosto che condurre continuamente progetti di servizio o ospitare eventi associati a una singola cultura o religione.
- Riconoscere e celebrare date significative rilevanti per la diversità.
- Evitare stereotipi e deridere qualsiasi gruppo specifico.
- Riconoscere e celebrare i diversi generi.

- *Segnala problemi relativi al codice di condotta*
- *Se ritieni che qualcuno conduca comportamenti contrari al codice di condotta, invia un'e-mail a DEI.Inquiries@rotary.org.*
- *Segnala problemi di molestie tra adulti*
- *Secondo il Rotary Code of Policies, il Rotary mantiene attualmente quanto segue per segnalare problemi di molestie che coinvolgono Rotariani o Rotaractiani durante riunioni, eventi o attività:*
- *Il Rotary si impegna a mantenere un ambiente libero da qualsiasi forma di molestia, generalmente definita come qualsiasi condotta, verbale o fisica, che denigri, insulti o offenda una persona o un gruppo in base a qualsiasi caratteristica (età, etnia, razza, colore, disabilità, religione, stato socioeconomico, cultura, sesso, orientamenti sessuali o identità di genere).*

Se vieni informato di un'accusa di molestia che coinvolge un adulto o ritieni di essere stato molestato, segui questi passaggi:

- 1. *In caso di dubbi sulla sicurezza di qualcuno, contattare le forze dell'ordine locali.*
- 2. *Informare un officer di club (presidente o segretario di club), leader distrettuale (governatore distrettuale o governatore distrettuale eletto) o leader di zona (direttore RI).*
- 3. *Segnalare l'incidente al team di supporto per club e distretti del Rotary International contattando cds@rotary.org.*
- 4. *Qualsiasi accusa di molestia o abuso che coinvolga i giovani deve essere segnalata al Rotary International all'indirizzo youthprotection@rotary.org entro 72 ore.*

Rotary's Diversity, Equity, and Inclusion Task Force

Valarie Wafer (Chair) - RI Director and Rotarian
Canada



Julio César A. Silva-Santisteban (Task Force Vice Chair)
RI Director and Rotarian
Peru



Geeta Manek (Trustee Liaison)
Rotary Foundation Trustee
Kenya



Katey Halliday (member)
Rotaractor and Rotarian
Australia



Rukmini Iyer(member)
Peace Fellow Alumnus
India



Dr. Todd Jenkins "Dr. Bowtie" (member)
Rotarian
USA



Jeremy Opperman (member)
Rotarian
South Africa



Brian Rusch(member)
Rotarian
USA



Ugo Nichetti (member)
Rotarian
Italy



Nadine Pemberton (member)
Rotarian
England



Sunghee Nam (member)
Rotarian
Korea

